



Ficha Técnica del Programa presupuestario

3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

Nombre del Municipio:	Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)
Ejercicio fiscal:	Chigmecatitlán, Pue
Nombre del Programa presupuestario:	2025
Clave del Programa presupuestario:	EQUIDAD E IGUALDAD SUSTANTIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	05
	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Nivel de objetivo de la MIR	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
	Objetivos	Metas	
Fin	Contribuir a la equidad e igualdad de oportunidades en el municipio a través del trabajo coordinado con todas y todos los habitantes del municipio	9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	N/A
Propósito	Las mujeres del municipio de Chigmecatitlán reciben mayor atención con programas y apoyos que promueven la concientización sobre la no violencia, equidad e igualdad	9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	N/A

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo

Eje	EJE TRANSVERSAL - EQUIDAD E IGUALDAD SUSTANTIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
Objetivo	Implementar políticas públicas que promuevan la igualdad de oportunidades para que todos los habitantes del municipio tengan acceso a los mismos derechos, sin importar su género o condición económica, cultural y/o religiosa
Estrategias	1.- Diseñar programas enfocados a la mujer mixteca para coadyubar a reducir la brecha de desigualdad aña en el municipio.
Lineas de Acción	1.1. 1.2

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Eje Transversal: 6. Por Amor a Puebla Temática: Mujeres
Temática	Mujeres
Objetivo	T.1.1 Mejorar las condiciones de vida digna y sin violencia de las mujeres.
Estrategias	T.1.1.1 Fortalecimiento de la Perspectiva de Género.
Lineas de Acción	T.1.1.1.2 Fortalecer la igualdad Sustantiva en el Estado. T.1.1.1.7 Impulsar el acceso equitativo de las niñas, adolescentes y mujeres a la salud, educación, cultura, deporte y espacios públicos.
Indicadores	Índice integral de género

C. Luis Antonio Román Álvarez
Contralor Municipal

C. Herminia Ordoñez Sandoval
Tesorera Municipal

C. Maria Cleofás Flores Acevedo
Presidenta Municipal



Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Chigmeacatlán, Pue.
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir a la equidad e igualdad de oportunidades en el municipio a través del trabajo coordinado con todas y todos los habitantes del municipio
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	EQUIDAD E IGUALDAD SUSTANTIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones para fomentar la equidad e igualdad de oportunidades implementadas	Tipo de indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?	Este indicador mide el total de acciones que son implementadas para el fomento de la equidad e igualdad de oportunidades	Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del indicador de FIN:	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(V1/V2) * 100$	Algoritmo	Número de acciones ejecutadas que incentivan la equidad e igualdad entre la población
		Numerador (Variable 1)	Número total de acciones diseñadas para fortalecer la equidad e igualdad de oportunidades entre la población
		Denominador (Variable 2)	
Medios de verificación de las variables			
Numerador (Variable 1)	Informes		
Denominador (Variable 2)	Informes		

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Describe el objetivo que se pretende lograr	Permite establecer las mejoras que se lograrán en caso de cumplir el objetivo	El lograr los objetivos permite a la administración pública el ahorro sustancial de recursos	El indicador puede ser verificable en su cumplimiento de acuerdo con los tiempos	De acuerdo con el objetivo, el indicador es acorde con lo que se pretende medir	El cumplimiento del objetivo beneficiará de manera directa o indirecta a la población del municipio

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0	2024	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada	12			12	Se da cumplimiento con lo programado	
Realizada	3			12		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Programada (Variable 2)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Realizado (Variable 1)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Realizado (Variable 2)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Parámetros de semaforización	Crítico			Mayor o igual a 80% y menor a 90%			En riesgo			Aceptable			Mayor e 110% y menor o igual 120%
													En riesgo
													Crítico
													Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)
													100%

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	
--	--

C. Luis Antonio Román Álvarez
Contralor Municipal

C. Herminia Ordoñez Sandoval
Tesorera Municipal

C. María Cleofás Flores Acevedo
Presidenta Municipal





Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Chigmeacatlán, Pue.
Resumen Narrativo de la MIR:	Las mujeres del municipio de Chigmeacatlán reciben mayor atención con programas y apoyos que promueven la concientización sobre la no violencia, equidad e igualdad
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	EQUIDAD E IGUALDAD SUSTANTIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	SISTEMA DIF MUNICIPAL

Datos de Identificación del Indicador					
Nombre del indicador:	Porcentaje de mujeres beneficiadas			Tipo de indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?	Este indicador mide el total de mujeres que son beneficiadas con las diversas acciones que implementa el Gobierno Municipal			Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje			Unidad Responsable del indicador de PROPÓSITO:	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(V1/V2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de mujeres beneficiadas	
			Denominador (Variable 2)	Número total de mujeres objetivo identificadas para su atención	
Medios de verificación de las variables					
Numerador (Variable 1)	Padrones, estadísticas				
Denominador (Variable 2)	Padrones, estadísticas				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Describe el objetivo que se pretende lograr	Permite establecer las mejoras que se lograran en caso de cumplir el objetivo	El lograr los objetivos permite a la administración pública el ahorro sustancial de recursos	El indicador puede ser verificable en su cumplimiento de acuerdo con los tiempos	De acuerdo con el objetivo, el indicador es acorde con lo que se pretende medir	El cumplimiento del objetivo beneficiará de manera directa o indirecta a la población del municipio

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Semestral		
	0	2024	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada	2			2	Se da cumplimiento con el indicador programado	
Realizada	1			2		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)						1						1	2
Programada (Variable 2)						1						1	2
Realizado (Variable 1)						1						1	2
Realizado (Variable 2)						1						1	2

Parámetros de semaforización	Critico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y menor o igual a 100%	Aceptable	Mayor a 100% y menor o igual 120%	En riesgo	Critico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	100%
------------------------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	---------	--	------

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	
--	--

C. Luis Antonio Román Álvarez
Contralor Municipal



C. Herminia Ordoñez Sandoval
Tesorera Municipal



C. María Cleofás Flores Acevedo
Presidenta Municipal





Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

Reporte: Cuarto Trimestre

COMPONENTE 1

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Chigmecatitlán, Pue.
Resumen Narrativo de la MIR:	Programas enfocados a la mujer mixteca para coadyuvar a reducir la brecha de desigualdad aña en el municipio, entregados
Programa Presupuestario:	Datos de identificación del Programa Institucional
Unidad responsable:	EQUIDAD E IGUALDAD SUSTANTIVA CON PERSPECTIVA DE GENERO SISTEMA DIF MUNICIPAL

Nombre del indicador:	Porcentaje de programas implementados para la reducción de la brecha de desigualdad en el municipio	Tipo de indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el total de programas que son entregados a la población objetivo	Dimensión del indicador:	Eficiencia
Unidad de medida:	Promedio	Unidad Responsable del indicador del Componente	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	(V1/V2)	Numerador (Variable 1)	Número de programas aplicados que fortalecen la equidad e igualdad entre mujeres y hombres
	Algoritmo	Denominador (Variable 2)	Número total de programas diseñados para fomentar la equidad e igualdad entre mujeres y hombres
Numerador (Variable 1)	Medio de verificación de las variables		
Numerador (Variable 2)	Oficios, listados de beneficiarios, reportes fotográficos, cartas de agradecimiento		

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Describe el objetivo que se pretende lograr	Permite establecer mejoras que se logran en caso de cumplir el objetivo	El lograr los objetivos permite a la administración pública el ahorro sustancial de recursos	El indicador puede ser verificable en su cumplimiento de acuerdo con los tiempos	De acuerdo con el objetivo, el indicador es acorde con lo que se pretende medir	El cumplimiento del objetivo beneficiará de manera directa o indirecta a la población del municipio

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	0	2024	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	36			36	Se da cumplimiento con lo programado	
Realizada	10			36		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	36
Programada (Variable 2)	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	36
Realizado (Variable 1)	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	36
Realizado (Variable 2)	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	36

Parámetros de semaforización	Critico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Critico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	100%
------------------------------	---------	-----------------------------------	-----------	-----------------------------------	-----------	-----------------------------------	-----------	---------	--	------

Resumen Narrativo		Nombre del Indicador	Actividades												Meta acumulada
			1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Realizar 8 entregas del programa municipal alimentario para mujeres	Programa	Progr.		1		1		1	1	1	1	1		1	8
		Real.		1		1		1	1	1	1	1		1	8
2.- Realizar 1 capacitación en igualdad sustantiva y perspectiva de genero	Capacitación	Progr.			1										1
		Real.			1										1
3.- Realizar 12 seguimiento a los traslados a enfermas y enfermos a las clínicas de la región	Seguimiento	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
		Real.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
4.- Realizar 12 entregas de apoyos alimentarios de los diferentes programas estatales	Entrega	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
		Real.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
5.- Realizar 3 gestiones para la entrega de apoyos ortopedicos, visuales y económicos a las clases más desprotegidas, así como la Casa del Estudiante	Gestión	Progr.						1					1	1	3
		Real.						1					1	1	3

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

C. Luis Antonio Román Álvarez
Contralor Municipal



C. Herminia Ordoñez Sandova
Tesorera Municipal



C. Maria Cleofás Flores Acevedo
Presidenta Municipal

